

**組織人材スキル | 新入職員・一般職から**

1. [働くとは](#)
2. [基準行動](#)
3. [待遇・ビジネスマナー①](#)
4. [待遇・ビジネスマナー②](#)
5. [コンプライアンス](#)
6. [ロジカルシンキング](#)
7. [フォロワーシップ](#)
8. [後輩の育成](#)
9. [行動を変える3ステップ](#)
10. [職場のコミュニケーション | 部下編](#)
11. [職場のハラスメント対応 | 一般・指導職編](#)

**組織人材スキル | 監督職から**

1. [監督職のリーダーシップ](#)
2. [はじめての労務基礎知識](#)
3. [監督職から始める部下育成](#)
4. [問題解決](#)
5. [部下とのかかわり](#)
6. [コーチング](#)

**組織人材スキル | 管理職から**

1. [職場のコミュニケーション | 上司編](#)
2. [職場のハラスメント対応 | 管理職編](#)
3. [組織が管理職に求める役割](#)
4. [管理職のパフォーマンス発揮を妨げる要因と対策](#)
5. [成果を出すチームづくり](#)
6. [リーダーの心構え](#)
7. [経営理念に基づいた目標の設定](#)
8. [管理者のための労務実務](#)
9. [成人発達理論から見る管理職のリーダーシップ](#)
10. [基礎からわかる人事評価](#)
11. [部下の成長を後押しするフィードバック面談](#)

**経営スキル | 医療政策・報酬改定など**

1. [医療政策ニュース「メディポリTV」](#)
2. [【メディポリTV特別企画】2022年度診療報酬改定解説](#)

**経営スキル | 病院経営**

1. [病院経営と地域医療連携マネジメント](#)
2. [病院経営講座入門編](#)
3. [俯瞰的に理解する「病院経営講座」](#)
4. [愛仁会グループにおける債権管理の取り組み](#)
5. [患者トラブルを解決する技術](#)
6. [情報セキュリティ【経営層】](#)
7. [情報セキュリティ【情報管理担当者】](#)
8. [情報セキュリティ【職員】](#)
9. [病院分析システムLibraについて](#)

**経営スキル | 人事・労務・働き方改革など**

1. [月刊労務ビタミンM](#)
2. [医師の働き方改革ポイント解説](#)

**Kカレッジ**

※厚生連病院グループeラーニング「Kカレッジ」とコラボレーション

1. [【安全管理編】医療における説明と患者の自己決定](#)
2. [【安全管理編】事故発生時の情報管理](#)
3. [【安全管理編】事故発生時の早期対応](#)
4. [【情報セキュリティ編】病院情報セキュリティ対策の基本](#)
5. [【医療倫理編】臨床倫理委員会](#)
6. [【医療倫理編】研究倫理審査](#)
7. [【感染対策編】医療施設で必要な感染対策](#)
8. [【感染対策編】感染症診察の基本と抗菌薬適正使用](#)
9. [【医療概論編】医療医学の特徴](#)
10. [【医療概論編】診断治療](#)
11. [【ACP編】医療におけるコミュニケーション  
～ACPについて考える～](#)

**経営スキル | 医療事務**

1. [医療事務入門コース](#)

**経営スキル | 介護政策**

1. [介護政策ニュース「ケアポリTV」](#)
2. [聞き流し社保審](#)

**セミナー配信**

1. [過去のセミナー特選](#)
2. [ナスレコ研究会\(看護記録研究\)](#)

**Waculbaについて**

1. [Waculbaについて](#)
2. [Waculbaゼミ](#)

**ちよっと一息**

1. [RioのWaculbaラジオ](#)
2. [仕事の極意](#)

